彭教育人事发〔2019〕41号

彭州市教育局关于印发

《彭州市教育局进一步加强我市中小学班主任激励机制建设工作方案》的通知

各下属单位：

现将《彭州市教育局进一步加强我市中小学班主任激励机制建设工作方案》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

特此通知。

彭州市教育局

2019年12月19日

彭州市教育局

进一步加强我市中小学班主任激励机制

建设工作方案

为全面贯彻落实全国、省市教育大会和中央、省市《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》精神，进一步调动我市中小学班主任工作的积极性和创造性，切实抓好班主任队伍建设，不断提高班主任队伍专业化发展水平，现就进一步加强我市中小学班主任激励机制建设制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神和十九届四中全会精神，认真落实全国、省、成都市和彭州市教育大会部署，坚持党对教育事业的全面领导，把立德树人作为根本任务，坚持把教师队伍建设作为基础工作，着力减轻教师负担，进一步调动中小学班主任工作积极性，引导广大教师争做“四有”好老师，培养德智体美劳全面发展的时代新人，为加快“优教彭州”建设，办好人民满意的教育贡献力量。

二、具体措施

（一）完善班主任专业培训体系，促进班主任专业成长。

1.建立班主任三级培训体系。市教育局把中小学班主任培训纳入全市教师整体培训计划，深化班主任准入制改革，健全班主任校本培训、彭州市级全员培训、成都市及以上骨干培训三个层次有机衔接的培训体系，不断提高班主任队伍专业化发展水平。

2.搭建班主任交流培训平台。从2020年起，与国内重点院校合作，每年开设一期班主任高级研修班，组织不低于5%的班主任（60-80人）到发达地区集中学习交流；结合教育国际化工作，每年选派不少于10名班主任出国交流学习。教育局将拨付专项经费，用于保障此项班主任提升培训。

（二）健全班主任激励机制，增强班主任职业荣誉感。

3.评选市级各类名优班主任。开展“彭州市优秀班主任”、“彭州市卓越班主任”、“彭州市特级班主任”三个梯度的评选表彰活动。每年评选“彭州市优秀班主任”80名，管理期为一年，给予一次性奖励2000元；评选“彭州市卓越班主任”10名，管理期为2年，给予一次性奖励4000元，管理期内每月享受津贴800元；每年在“彭州市特级教师”评选20名指标中，设立班主任序列，并单列评选指标2名，评选出的人选由市政府进行表彰，管理期3年，给予一次性奖励20000元，管理期内每月享受津贴1000元。以评促建，以评促优，逐步形成名优班主任的梯队。同时大力宣传他们的先进事迹，发挥其榜样激励和典型示范作用。奖励所需经费由教育局专项拨款予以保障。

4.成立彭州市“卓越班主任工作室”。市教育局分3年组建“卓越班主任工作室”6个（小学、初中、高中各2个），承担本级班主任的培训培养。组建“卓越班主任工作室”一般3年为一个工作周期，每年由教育局拨付工作经费5万元。彭州市“卓越班主任工作室”领衔人必须是“卓越彭州市班主任”或“彭州市特级班主任”。工作经费由市教育局专项拨款予以保障。

（三）切实提高班主任岗位待遇，增强班主任职业幸福感。

5.落实班主任岗位津贴制度。市教育局在教师绩效工资中列支班主任专项津贴予以保障，并实施动态调整。

6.设立班主任贡献奖。鼓励更多教师尤其是优秀教师长期担任班主任工作，每年面向累计担任班主任10年及以上且仍在岗位的班主任评选出“班主任贡献奖”200名，对评选出的班主任给予一次性奖励2000元。奖励经费由市教育局专项拨款予以保障。

7.提升班主任职级待遇。班主任工作经历作为晋升中级及以上职称的必备条件。在评优及领导人员干部选拔时优先推荐制度，在推荐成都市及以上名优教师，如“成都市学科带头人、成都市特级教师”等单列现任岗班主任序列予以推荐；市教育局在领导人员选拔时具有从事班主任工作经历的同等条件下优先。

8.开展名优班主任关爱工程。利用暑期或者寒假，组织开展名优班主任外出休养活动，每年选派10-20名担任班主任工作10年以上且成绩突出的名优教师到国内外休养。

三、保障措施

9.市教育局定期召开专题会议，督促各项措施的落实，每学期形成专题评价报告，不断优化方案，着力调动中小学班主任工作积极性。

10.各中小学校结合本方案，根据本单位实际情况，进一步关心班主任，可制定相关调动班主任积极性的制度。

11.将各中小学校对班主任的激励制度的落实情况纳入目标考核。

信息公开属性：主动公开

彭州市教育局办公室 2019年12月19日印发

（共